

6X
INSPIRATIE
VOOR CAO

6 X INSPIRATIE

VOOR CAO MANTELZORGAFSPRAKEN

In arbeidsvoorwaardenregelingen afspraken maken over de combinatie werk en mantelzorg, biedt aanknopingspunten voor leidinggevend en werkende mantelzorgers om met elkaar tot oplossingen te komen. Aandacht, begrip en ruimte voor maatwerkafspraken, dragen bij aan een betere werk-privé balans van werkende mantelzorgers. **Zo blijven zij gezond, vitaal en productief.**

Bevorderen dialoog tussen werknemer en leidinggevende

Werknemers ervaren vaak een drempel om over privé- aangelegenheden te praten. Angst voor verlies van werk en/of carrièreperspectief spelen hierin mee. Maar ook leidinggevend vinden het moeilijk. Het actief bevorderen van de dialoog resulteert in openheid, duidelijkheid en afspraken waar beide partijen baat bij hebben.

VOORBEELDEN CAO'S
Overheid, Aviko Rixona, NS, Prorail, KPN, Zorgverzekeraars.

Mogelijkheden tot maatwerk

Flexibele werktijden, deeltijd en plaats- en tijdsafhankelijk werken, maar ook verlofdagen sparen, (tijdelijk) minder verantwoordelijkheid of ander werk, thuiswerken, flexibele roosters of individuele afspraken, kunnen goede oplossingen zijn voor werknemers om werk en mantelzorg te combineren.

VOORBEELDEN CAO'S
Canon, Unipro, Apollo Vredestein, ABN AMRO, SNS Reaal, Rabobank.

Verruiming verlofregelingen

Verlofregelingen kunnen een goede tijdelijke oplossing zijn om zorg te verlenen of om thuis orde op zaken te stellen en wat op adem te komen. Het voorkomt dat mantelzorgers vakantiedagen opnemen, die bedoeld zijn voor rust en ontspanning. De verruiming betreft de verlofduur of doorbetaling van (een percentage van) het salaris.

VOORBEELDEN CAO'S
Achmea, VGZ, PWC, UWV, Grolsch, FNV, AEGON, GGZ, VVT.

Financiële tegemoetkoming

Mantelzorgers krijgen de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode minder te werken met (grotendeels) behoud van salaris en pensioenopbouw. Bijvoorbeeld 80% werken tegen 90% salaris met 100% pensioenopbouw.

VOORBEELDEN CAO'S
Unilever, Abbott Healthcare Products, ThermPhos International BV.

Ondersteuning werkende mantelzorgers

Diverse vormen van ondersteuning voor mantelzorgers zijn mogelijk, zoals het aanbieden van een mantelzorgmakelaar, zorgcoach of helpdesk. Vaak bieden zorgverzekeraars ook ondersteuning aan mantelzorgers en werkgevers in hun collectieve of particuliere zorgpakketten of wordt verwezen naar helpdesks bij vakbonden.

VOORBEELDEN CAO'S
PGGM, Océ, Raet, Stater, Philadelphia Zorg.

Studieafspraken

Een studie/onderzoek brengt de werk-en-mantelzorgsituatie in organisaties in kaart. Dit creëert draagvlak, geeft inzicht en input voor oplossingen en cao- vervolgfafspraken. Werk & Mantelzorg biedt zo'n gedegen onderzoek/nulmeting.

VOORBEELDEN CAO'S
Reisbranche, Timeos, DHL Logistics Nederland, Slagersbedrijf.

Meer weten over mantelzorgafspraken in CAO's? Lees de mantelzorg CAO inspirator. Kijk op www.werkenmantelzorg.nl/caoinspirator